

2016-2022年中国人力资源 服务行业市场分析及发展方向研究报告

报告目录及图表目录

中国产业研究报告网 编制
www.chinairr.org

一、报告报价

《2016-2022年中国人力资源服务行业市场分析及发展方向研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.chinairr.org/report/R13/R1304/201512/02-193095.html>

产品价格：纸介版9800元 电子版9800元 纸介+电子10000元

订购电话: 400-600-8596 010-80993936

传真: 010-60343813

网址: <http://www.chinairr.org>

Email: sales@chyxx.com

联系人：刘老师 陈老师 谭老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源（Human Resource，简称HR）指在一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。或者表述为：一个国家或地区的总人口中减去丧失劳动能力的人口之后的人口。人力资源也指一定时期内组织中所拥有的能够被企业所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称。

报告目录：

第1章：中国人力资源服务行业综述22

1.1人力资源服务的内涵22

1.1.1人力资源服务的定义22

1.1.2人力资源服务的分类23

1.2人力资源服务行业产业链分析24

1.2.1行业产业链结构分析24

1.2.2行业产业链形成途径25

1.2.3行业产业链发展趋势26

1.3人力资源服务行业相关政策法规26

1.3.1相关社会保险政策分析26

1.3.2相关人才租赁政策分析29

1.3.3其他相关政策法规分析31

（1）《劳动合同法修正案》实施影响预测31

（2）全国各地区最低工资标准调整趋势33

1.3.4人力资源服务制度问题34

1.4人力资源服务行业经济环境分析35

1.4.1国内宏观经济发展前景预测35

1.4.2产业结构对劳务派遣的影响37

（1）国内产业结构调整方向分析37

（2）产业结构与人才结构的关系38

（3）产业调整对人才需求的影响38

1.5人力资源服务行业社会环境分析39

1.5.1人力资源服务行业人口环境39

- (1) 人口数量与结构变化趋势39
- (2) 人口城乡与地域分布趋势40
- (3) 人口职业分布趋势分析41
- 1.5.2国内劳动就业环境分析41
- 1.5.3城镇就业人员薪酬水平44

第2章：中国人力资源服务行业发展分析45

- 2.1人力资源市场供需现状与趋势分析45
 - 2.1.1劳动力市场供求平衡分析45
 - 2.1.2劳动力市场需求环境分析46
 - (1) 不同区域劳动力需求分析46
 - (2) 不同产业劳动力需求分析46
 - (3) 不同单位性质劳动力需求49
 - (4) 不同职业劳动力需求对比50
 - (5) 不同岗位劳动力需求对比51
 - 2.1.3求职人员类型分布情况53
 - 2.1.4用人单位招聘与应聘特征55
- 2.2人力资源服务行业运行状况分析61
 - 2.2.1人力资源服务行业发展历程61
 - 2.2.2人力资源服务行业发展规模62
 - 2.2.3人力资源服务行业盈利水平62
 - 2.2.4人力资源服务细分市场结构62
- 2.3人力资源服务行业供需主体分析64
 - 2.3.1人力资源服务（按性质）机构竞争力64
 - (1) 国有人力资源服务机构竞争力分析64
 - (2) 民营人力资源服务机构竞争力分析64
 - (3) 外资人力资源服务机构竞争力分析64
 - 2.3.2人力资源服务（按行业）机构竞争力65
 - (1) 体检机构竞争力分析65
 - (2) e-HR企业竞争力分析65
 - (3) 地方人力资源服务机构竞争力分析65
 - (4) 行政机构市场竞争力分析65

(5) 银行市场竞争力分析	66
2.3.3 不同主体对人力资源服务的需求特征	66
(1) 外资企业需求特征分析	66
(2) 大型国企需求特征分析	66
(3) 中小型企业需求特征分析	66
(4) 政府及事业单位需求特征	67
2.4 人力资源服务行业竞争态势	67
2.4.1 人力资源服务市场竞争结构分析	67
2.4.2 人力资源服务市场竞争格局分析	67
(1) 竞争在不同企业性质的分布	67
(2) 竞争在不同区域市场的分布	69
(3) 竞争在不同企业品牌的分布	69
2.4.3 人力资源服务市场竞争威胁分析	69
(1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁	69
(2) 人力资源服务行业替代品威胁分析	70
2.4.4 社交网络对行业竞争格局的影响	70
2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测	73
2.5.1 人力资源服务行业发展趋势分析	73
(1) 服务方式国际化趋势	73
(2) 产业链条完整化趋势	74
(3) 行业产品专业化趋势	74
(4) 行业信息化发展趋势	74
(5) 行业市场化发展趋势	75
2.5.2 人力资源服务商业模式创新趋势	75
(1) 整合式的集成解决方案服务模式	75
(2) ADP相关多元化服务模式	76
(3) 光辉国际互补品服务模式	76
(4) 任仕达整体解决方案模式	76
2.5.3 人力资源服务行业市场规模预测	77

第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析79

3.1 人力资源服务行业外包行业分析79

3.1.1福利外包行业分析79

- (1) 福利外包行业盈利模式79
- (2) 福利外包行业发展规模79
- (3) 福利外包行业盈利水平79
- (4) 福利外包行业竞争格局80
- (5) 福利外包行业发展前景80

3.1.2薪酬外包行业分析81

- (1) 薪酬外包行业盈利模式81
- (2) 薪酬外包行业发展规模81
- (3) 薪酬外包行业盈利水平81
- (4) 薪酬外包行业竞争格局82
- (5) 薪酬外包行业发展前景82

3.1.3人力资源外包行业分析83

- (1) 人力资源外包行业进入壁垒83
- (2) 人力资源外包行业盈利模式83
- (3) 人力资源外包行业发展规模83
- (4) 人力资源外包行业盈利水平84
- (5) 人力资源外包行业竞争格局84
- (6) 人力资源外包行业发展前景84

3.1.4招聘流程外包行业分析84

- (1) 招聘流程外包行业盈利模式84
- (2) 招聘流程外包行业发展规模85
- (3) 招聘流程外包行业盈利水平85
- (4) 招聘流程外包行业竞争格局85
- (5) 招聘流程外包行业发展前景86

3.2人力资源服务行业人才录用与评价行业分析86

3.2.1人才调研行业发展分析86

- (1) 人才调研业务范围分析86
- (2) 人才调研行业规模分析86
- (3) 人才调研行业竞争格局87
- (4) 人才调研行业盈利水平87
- (5) 人才调研行业发展前景87

3.2.2人才寻猎行业发展分析88

(1) 人才寻猎行业进入壁垒88

(2) 人才寻猎行业盈利模式88

(3) 人才寻猎行业发展规模88

1) 机构数量及规模分析88

2) 从业人员数量及素质89

(4) 人才寻猎行业盈利水平91

(5) 人才寻猎服务领域分析91

1) 猎头行业的重点服务领域93

2) 猎头行业关注的冷门行业94

(6) 人才寻猎行业竞争格局95

(7) 人才寻猎行业发展前景96

3.2.3人才招聘行业发展分析97

(1) 人才招聘业务范围分析97

(2) 人才招聘业务流程分析97

(3) 人才招聘行业规模分析97

(4) 人才招聘行业竞争格局98

(5) 人才招聘盈利模式分析99

(6) 人才招聘盈利水平分析99

(7) 人才招聘行业发展前景100

3.2.4人才测评行业发展分析100

(1) 人才测评业务范围分析100

(2) 人才测评行业规模分析100

(3) 人才测评行业竞争格局101

(4) 人才测评行业盈利水平101

(5) 人才测评行业发展前景101

3.2.5人才管理培训行业分析101

(1) 人才管理培训业务范围分析101

(2) 人才管理培训行业规模分析101

(3) 人才管理培训行业竞争格局101

(4) 人才管理培训行业盈利水平102

(5) 人才管理培训行业发展前景102

3.2.6人才派遣行业发展分析	102
(1)人才派遣业务范围分析	102
(2)人才派遣行业规模分析	102
(3)人才派遣行业竞争格局	102
(4)人才派遣行业盈利水平	103
(5)人才派遣行业发展前景	103
3.2.7人才评鉴行业发展分析	104
(1)人才评鉴业务范围分析	104
(2)人才评鉴行业规模分析	104
(3)人才评鉴行业竞争格局	104
(4)人才评鉴行业盈利水平	104
(5)人才评鉴行业发展前景	104
3.3其他人力资源服务细分行业分析	105
3.3.1人力资源服务咨询行业分析	105
(1)人力资源咨询业务范围分析	105
(2)人力资源咨询业务流程分析	106
(3)人力资源咨询行业规模分析	107
(4)人力资源咨询行业竞争格局	108
(5)人力资源咨询盈利模式分析	108
(6)人力资源咨询盈利水平分析	109
(7)人力资源咨询行业发展前景	109
3.3.2薪酬数据调研行业分析	109
(1)薪酬数据调研业务范围分析	109
(2)薪酬数据调研行业规模分析	109
(3)薪酬数据调研行业竞争格局	110
(4)薪酬数据调研行业盈利水平	110
(5)薪酬数据调研行业发展前景	110
3.3.3人才管理软件行业分析	110
(1)云计算对人力资源服务行业的影响	110
(2)人力资源软件行业SaaS模式分析	111
(3)人才管理软件行业兼并与重组分析	112
(4)人才管理软件行业发展空间分析	113

第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析114

4.1金融行业人力资源服务特性分析114

4.1.1金融行业的经济表现分析114

4.1.2金融行业人员流动率分析114

4.1.3金融行业薪资及福利分析115

4.1.4金融行业人力资源岗位结构分析116

4.1.5金融行业人力资源供需结构分析117

4.1.6金融行业人力资源总体规划建议117

4.2IT软件行业人力资源服务特性分析118

4.2.1IT软件行业的经济表现分析118

4.2.2IT软件行业人员流动率分析119

4.2.3IT软件行业薪资及福利分析119

4.2.4IT软件行业人力资源岗位结构分析121

4.2.5IT软件行业人力资源供需结构分析121

4.2.6IT软件行业人力资源总体规划建议122

4.3房地产行业人力资源服务需求分析122

4.3.1房地产行业的经济表现分析122

4.3.2房地产行业人员流动率分析123

4.3.3房地产行业薪资及福利分析123

4.3.4房地产行业人力资源岗位结构分析124

4.3.5房地产行业人力资源供需结构分析124

4.3.6房地产行业人力资源总体规划建议125

4.4交通运输业人力资源服务需求分析126

4.4.1交通运输业的经济表现分析126

4.4.2交通运输业人员流动率分析127

4.4.3交通运输业薪资及福利分析127

4.4.4交通运输业人力资源岗位结构分析128

4.4.5交通运输业人力资源供需结构分析128

4.4.6交通运输业人力资源总体规划建议129

4.5建筑行业人力资源服务需求分析129

4.5.1建筑行业的经济表现分析129

4.5.2	建筑行业人员流动率分析	129
4.5.3	建筑行业薪资及福利分析	130
4.5.4	建筑行业人力资源岗位结构分析	130
4.5.5	建筑行业人力资源供需结构分析	131
4.5.6	建筑行业人力资源总体规划建议	132
4.6	批发零售业人力资源服务需求分析	132
4.6.1	批发零售业的经济表现分析	132
4.6.2	批发零售业人员流动率分析	132
4.6.3	批发零售业薪资及福利分析	133
4.6.4	批发零售业人力资源岗位结构分析	133
4.6.5	批发零售业人力资源供需结构分析	134
4.6.6	批发零售业人力资源总体规划建议	135
4.7	住宿餐饮业人力资源服务需求分析	135
4.7.1	住宿餐饮业的经济表现分析	135
4.7.2	住宿餐饮业人员流动率分析	136
4.7.3	住宿餐饮业薪资及福利分析	137
4.7.4	住宿餐饮业人力资源岗位结构分析	138
4.7.5	住宿餐饮业人力资源供需结构分析	141
4.7.6	住宿餐饮业人力资源总体规划建议	141
4.8	电力行业人力资源服务需求分析	142
4.8.1	电力行业的经济表现分析	142
4.8.2	电力行业人员流动率分析	142
4.8.3	电力行业薪资及福利分析	143
4.8.4	电力行业人力资源岗位结构分析	144
4.8.5	电力行业人力资源供需结构分析	145
4.8.6	电力行业人力资源总体规划建议	145
4.9	教育产业人力资源服务需求分析	146
4.9.1	教育产业的经济表现分析	146
4.9.2	教育产业人员流动率分析	146
4.9.3	教育产业薪资及福利分析	147
4.9.4	教育产业人力资源岗位结构分析	148
4.9.5	教育产业人力资源供需结构分析	148

4.9.6教育产业人力资源总体规划建议149

第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析150

5.1珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析150

5.1.1珠三角地区经济发展现状150

5.1.2珠三角地区产业结构分析152

5.1.3珠三角地区产业发展规划153

5.1.4主要城市人力资源服务市场潜力154

(1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析154

(2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析154

(3) 东莞人力资源服务行业市场潜力分析155

5.2长三角地区人力资源服务市场潜力分析156

5.2.1长三角地区经济发展现状156

5.2.2长三角地区产业结构分析157

5.2.3长三角地区产业发展规划158

5.2.4主要城市人力资源服务市场潜力158

(1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析158

(2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析159

(3) 苏州人力资源服务行业市场潜力分析160

(4) 南京人力资源服务行业市场潜力分析160

5.3环渤海地区人力资源服务市场潜力分析161

5.3.1环渤海地区经济发展现状161

5.3.2环渤海地区产业结构分析162

5.3.3环渤海地区产业发展规划163

5.3.4主要城市人力资源服务市场潜力163

(1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析163

(2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析163

5.4西三角地区人力资源服务市场潜力分析164

5.4.1西三角地区经济发展现状164

5.4.2西三角地区产业结构分析165

5.4.3西三角地区产业发展规划168

5.4.4主要城市人力资源服务市场潜力169

- (1) 成都人力资源服务行业市场潜力分析169
- (2) 重庆人力资源服务行业市场潜力分析169
- (3) 西安人力资源服务行业市场潜力分析170
- 5.5其他城市人力资源服务市场潜力分析171
- 5.5.1武汉人力资源服务行业市场潜力分析171
- 5.5.2沈阳人力资源服务行业市场潜力分析172
- 5.5.3哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析174
- 5.5.4福州人力资源服务行业市场潜力分析175
- 5.5.5厦门人力资源服务行业市场潜力分析176

第6章：中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析178

6.1典型跨国人力资源服务企业在华投资布局178

6.1.1ADP在华投资布局分析178

- (1) 企业发展经验分析178
- (2) 企业经营业绩情况178
- (3) 企业人力资源规模179
- (4) 企业在华投资布局180

6.1.2任仕达集团在华投资布局分析181

- (1) 企业发展经验分析181
- (2) 企业经营业绩情况181
- (3) 企业人力资源规模182
- (4) 企业在华投资布局182
- (5) 企业在华市场拓展方向183

6.1.3万宝盛华集团在华投资布局分析184

- (1) 企业发展经验分析184
- (2) 企业经营业绩情况184
- (3) 企业人力资源规模186
- (4) 企业在华投资布局186

6.1.4韬睿惠悦在华投资布局分析187

- (1) 企业发展经验分析187
- (2) 企业经营业绩情况187
- (3) 企业人力资源规模188

(4) 企业在华投资布局188

6.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析188

(1) 企业发展经验分析188

(2) 企业经营业绩情况189

(3) 企业人力资源规模189

(4) 企业在华投资布局189

6.1.6 DDI在华投资布局分析190

(1) 企业发展经验分析190

(2) 企业经营业绩情况190

(3) 企业人力资源规模190

(4) 企业在华投资布局190

6.2 本土领先人力资源服务企业经营情况分析191

6.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析191

(1) 企业发展简况分析191

(2) 企业主营业务范围191

(3) 企业业务区域分布193

(4) 企业经营业绩情况193

(5) 企业人力资源规模194

(6) 企业客户资源分析194

(7) 企业竞争优势分析195

(8) 企业最新发展动向195

6.2.2 前程无忧经营情况分析196

(1) 企业发展简况分析196

(2) 企业主营业务范围197

(3) 企业业务区域分布197

(4) 企业经营业绩情况198

1) 企业营收规模198

2) 网站用户规模200

3) 企业雇主规模201

(5) 企业营销策略分析202

(6) 企业竞争优势分析203

(7) 企业最新发展动向203

6.2.3北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析204

- (1) 企业发展简况分析204
- (2) 企业主营业务范围204
- (3) 企业业务区域分布205
- (4) 企业经营业绩情况205
- (5) 企业人力资源规模206
- (6) 企业客户资源分析206
- (7) 企业竞争优势劣势分析207
- (8) 企业最新发展动向207

6.2.4上海对外服务有限公司经营情况分析208

- (1) 企业发展简况分析208
- (2) 企业主营业务范围208
- (3) 企业业务区域分布209
- (4) 企业经营业绩情况211
- (5) 企业客户资源分析211
- (6) 企业竞争优势劣势分析211
- (7) 企业最新发展动向212

6.2.5科锐国际人力资源有限公司经营情况分析212

- (1) 企业发展简况分析212
- (2) 企业主营业务范围212
- (3) 企业业务区域分布213
- (4) 企业经营业绩情况214
- (5) 企业人力资源规模214
- (6) 企业客户资源分析214
- (7) 企业竞争优势劣势分析214
- (8) 企业最新发展动向215

⋯⋯另有16家企业分析

6.3本土e-HR人力资源服务企业经营情况分析270

6.3.1用友软件股份有限公司经营分析270

- (1) 企业发展简况分析270
- (2) 企业产品结构分析271
- (3) 企业经营业绩情况272

(4) 企业技术支持情况	273
(5) 企业客户资源分析	273
(6) 企业竞争优劣势分析	274
(7) 企业最新发展动向	274
6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析	275
(1) 企业发展简况分析	275
(2) 企业产品结构分析	275
(3) 企业经营业绩情况	275
(4) 企业技术支持情况	276
(5) 企业客户资源分析	277
(6) 企业竞争优劣势分析	277
6.3.3 东软集团股份有限公司经营分析	277
(1) 企业发展简况分析	277
(2) 企业产品结构分析	278
(3) 企业经营业绩情况	278
(4) 企业技术支持情况	280
(5) 企业客户资源分析	280
(6) 企业竞争优劣势分析	281
(7) 企业最新发展动向	282
6.3.4 中华网软件经营分析	282
(1) 企业发展简况分析	282
(2) 企业产品结构分析	282
(3) 企业经营业绩情况	283
(4) 企业技术支持情况	283
(5) 企业客户资源分析	283
(6) 企业竞争优劣势分析	284
6.3.5 职酷网经营分析	284
(1) 企业发展简况分析	284
(2) 企业主营业务范围	284
(3) 企业经营业绩情况	285
(4) 企业客户资源分析	285
(5) 企业竞争优劣势分析	285

…另有5家企业分析

第7章：2016-2022年中国人力资源服务行业投资机会与建议298

7.1中国人力资源服务行业投资风险分析298

7.1.1人力资源服务行业政策风险298

7.1.2人力资源服务行业技术风险298

7.1.3人力资源服务行业市场风险298

7.1.4人力资源服务人才缺乏风险299

7.1.5人力资源服务行业其他风险299

7.2传统人力资源服务市场投资机会分析300

7.2.1行业产业链投资机会300

7.2.2行业细分市场投资机会300

7.2.3行业重点区域投资机会302

7.3新兴人力资源服务市场投资机会分析304

7.3.1社交媒体的行业投资机会304

7.3.2软件式平台业务流程外包投资机会305

7.3.3企业并购带来的投资机会307

7.3.4国际新兴市场投资机会309

7.4中国人力资源服务行业投资建议309

7.4.1人力资源服务行业风险防控建议309

7.4.2人力资源服务行业投资方式建议310

图表目录：

图表1：人力资源服务定义22

图表2：人力资源服务分类23

图表3：人力资源服务行业产业链结构24

图表4：《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点26

图表5：“十三五”时期社会保障事业发展的主要目标28

图表6：“十三五”时期社会保障制度建设专项行动29

图表7：《人才市场管理规定》的修改内容29

图表8：国务院所属部门申请设立人才中介服务机构流程30

图表9：全国性人才交流会审批流程31

图表10：《劳动合同法修正案》修改重点及影响31

图表11：2011-2015年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（一）34

图表12：2011-2015年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（二）34

图表13：2016-2022年中国经济展望（单位：亿美元）36

图表14：2009-2015年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）39

图表15：2009-2015年各年龄段人口比重变化情况（单位：%）39

图表16：2009-2015年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）40

图表17：2008-2015年人口行业分布趋势分析（单位：%）41

图表18：2009-2015年中国经济活动人口规模变化（单位：万人）41

图表19：2009-2015年中国三大产业就业人口结构变化（单位：万人，%）42

图表20：2009-2015年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）43

图表21：2009-2015年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）43

图表22：2009-2015年中国城镇就业人员平均工资（单位：元，%）44

图表23：2015年中国人力资源市场信息监测的103个城市地区分布45

图表24：2015年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）45

图表25：2015年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）46

图表26：2015年中国三大产业人力资源需求比重（单位：%）47

图表27：2015年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）47

图表28：2015年中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%）48

图表29：2015年按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）49

图表30：2015年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）50

图表31：2015年按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）51

图表32：2015年全国十大城市岗位需求和求职排行榜51

图表33：2015年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）53

图表34：2015年按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%）54

图表35：2015年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）55

图表36：2015年按性别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）55

图表37：2015年按年龄分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）56

图表38：2015年按年龄分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）57

图表39：2015年按文化程度分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）57

图表40：2015年按文化程度分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）58

图表41：2015年按技术等级分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）59

图表42：2015年按技术等级分组的人力资源供求人数对比60

图表43：人力资源服务细分市场结构分析62

图表44：不同性质人力资源服务机构竞争分析67

图表45：潜在进入者影响因素分析69

图表46：传统渠道和社交网站在人力资源服务方面的比较分析71

图表47：SNS网站正在日益替代传统招聘网站72

图表48：2015年美国企业社交媒体招聘现状72

图表49：任仕达从单一服务到综合性人力资源解决方案76

图表50：2016-2022年中国人力资源服务行业市场规模测算表（单位：亿元）77

图表51：福利外包行业盈利模式分析79

图表52：艾登瑞德业务分析80

图表53：薪酬外包行业盈利模式分析80

图表54：1999-2015年Paychex利润总额分析（单位：亿元，亿美元）81

图表55：薪酬外包行业主要企业（单位：亿元，亿美元）82

图表56：人力资源外包细分行业盈利模式分析83

图表57：招聘流程外包细分行业盈利模式分析84

图表58：2011-2015年全球RPO市场份额分析（单位%）84

图表59：招聘流程外包行业主要企业（单位：亿元，百万美元，亿美元）85

图表60：人才调研行业主要企业（单位：元，美元）86

图表61：肯耐珂萨总利润变化（单位：亿美元）87

图表62：人才寻猎行业盈利模式分析88

图表63：中国市场的猎头公司分析88

图表64：2015年猎头行业从业人员数量、年龄和性别比例89

图表65：全国1907家猎头公司抽样调查表（单位：家）91

图表66：2008-2015年中国网络招聘市场营收规模（单位：亿元，%）97

图表67：2015年中国在线招聘市场格局98

图表68：2015年第四季度LinkedIn营业收入分析（单位：百万美元，%）99

图表69：未来5年劳务派遣用工行业分布结构预测（单位：%）102

图表70：人力资源管理咨询价值链104

图表71：人力资源管理咨询业务流程分析105

图表72：管理咨询公司业务分布（单位：%）106

图表73：人力资源咨询市场盈利模式分析107

图表74：SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势111

图表75：2011-2015年人才管理软件行业并购活动111

图表76：2009-2015年中国金融业平均薪酬统计（单位：元，%）115

图表77：金融行业人力资源岗位结构分析115

图表78：2016-2022年中国银行业职工人数增长趋势图（单位：万人）116

图表79：2015年IT软件行业的经济表现分析117

图表80：IT软件行业整体岗位结构分析119

图表81：2005-2015年房地产行业景气指数分析121

图表82：2008-2015年地产行业不同城市涨薪幅度（单位：%）122

图表83：房产物业/建筑施工类岗位122

图表84：房地产行业最难招人的三个岗位123

图表85：房地产行业最难留人的三个岗位123

图表86：2008-2015年中国交通运输业企业就业人员数量统计（单位：万人，%）125

图表87：2009-2015年中国交通运输、仓储和邮政业平均薪酬统计（单位：元，%）126

图表88：交通运输业人力资源岗位结构分析126

图表89：2010-2020年交通运输行业人员需求表（单位：万人，%）127

图表90：2009-2015年中国建筑业平均薪酬统计（单位：元，%）128

图表91：2009-2015年中国建筑行业城镇单位就业人员数量统计（单位：万人，%）129

图表92：2015年建筑业五大热门职位需求分布（单位：%）129

图表93：2008-2015年社会消费品零售总额（单位：亿元）130

图表94：2009-2015年中国批发零售行业平均薪酬统计（单位：元，%）131

图表95：2015年长三角主要城市批发零售业营业员年薪统计（单位：元）131

图表96：批发零售业人力资源岗位结构分析132

图表97：2009-2015年中国城镇批发零售企业就业人员数量统计（单位：万人，%）132

图表98：2009-2015年中国住宿和餐饮业景气指数分析134

图表99：2009-2015年中国住宿和餐饮业平均薪酬统计（单位：元，%）135

图表100：2015年住宿餐饮业主要工种及其收入排行（单位：元）136

图表101：2009-2015年中国住宿和餐饮业企业就业人员数量统计（单位：万人；%）139

图表102：2008-2015年电力行业运营状况分析（单位：亿元，%）140

图表103：2011-2015年电力行业整体人力资源变化趋势（单位：人）140

图表104：2011-2015年电力企业的招聘意愿分析（单位：家）141

图表105：2009-2015年中国电力、燃气及水的生产和供应业平均薪酬统计（单位：元，%

) 141

图表106：电力行业岗位分类142

图表107：2008-2020年中国电力行业装机容量与需求人数对比预测（单位：万千瓦，百万人）143

图表108：2008-2015年中国教育机构招生人数（单位：万人）144

图表109：2009-2015年教育行业薪酬水平分析（单位：元，%）145

图表110：教育子行业薪酬水平分析（单位：元）145

图表111：教育产业人力资源岗位结构分析146

图表112：2009-2015年教育行业从业人员数量分析（单位：万人，%）147

图表113：2011-2015年全国与广东GDP逐季累计增速（单位：%）148

图表114：珠江三角洲地区改革发展规划分析151

图表115：2015年长三角16城市经济结构（单位：%）155

图表116：2008-2015年环渤海地区GDP变化情况（单位：亿元）160

图表117：我国西三角地区分布162

图表118：2008-2015年西三角GDP变化情况（单位：亿元）163

图表119：2015年西安市产业结构（单位：%）164

图表120：2015年成都市产业结构（单位：%）

详细请访问：<http://www.chinairr.org/report/R13/R1304/201512/02-193095.html>