

2018-2024年中国人力资源 服务行业深度研究与发展趋势研究报告

报告目录及图表目录

中国产业研究报告网 编制

www.chinairr.org

一、报告报价

《2018-2024年中国人力资源服务行业深度研究与发展趋势研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.chinairr.org/report/R09/R0904/201807/25-268403.html>

产品价格：纸介版9800元 电子版9800元 纸介+电子10000元

订购电话: 400-600-8596 010-80993936

传真: 010-60343813

网址: <http://www.chinairr.org>

Email: sales@chyxx.com

联系人：刘老师 陈老师 谭老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

全球人力资源服务行业市场集中度很低，2016年前四大巨头仅占到了市场份额的20.5%。全球第一大人力资源服务商——德科集团（Adecco），成立于1957年，在全球60多个国家拥有5,100个分支机构，32000名员工，2016年度收入为251.29亿美元，灵活用工占其销售收入的75%；第二大是任仕达（Randstad），成立于1960年，在全球39个国家和地区设有4,400多家分支机构，2006年进入中国市场，2016年度收入为228.89亿美元；第三大万宝盛华集团（Manpower），成立于1948年，服务于80个国家和地区超过400,000家客户，2016年度收入达到196.54亿美元。前三大巨头最开始都是从灵活用工做起的，主要面向中低端求职者，其业务处在行业服务金字塔的下端（上层猎头，中间RPO，底层灵活用工），故而毛利率相对偏低。全球人力资源服务行业金字塔；

中国产业研究报告网发布的《2018-2024年中国人力资源服务行业深度研究与发展趋势研究报告》共十七章。首先介绍了中国人力资源服务行业市场发展环境、人力资源服务整体运行态势等，接着分析了中国人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。报告目录：第一部分 产业环境透视第一章 人力资源服务行业概述

第一节 人力资源服务行业相关知识

一、人力资源服务行业定义

二、人力资源服务行业分类情况

三、人力资源服务市场特点分析

第二节 人力资源服务行业发展成熟度分析

一、产业链结构分析

二、行业发展周期分析

三、行业中外市场成熟度对比

四、行业及其主要子行业成熟度分析

第三节 人力资源服务行业市场特征分析

- 一、市场规模
- 二、产业关联度
- 三、影响需求的关键因素
- 四、国内和国际市场
- 五、主要竞争因素
- 六、生命周期

第四节 行业产业链分析

- 一、产业链结构分析
- 二、主要环节的增值空间
- 三、与上下游行业之间的关联性
- 四、行业产业链上游相关行业分析
- 五、行业下游产业链相关行业分析
- 六、上下游行业影响及风险提示

第二章 人力资源服务行业投资环境分析

第一节 经济发展环境分析

- 一、2014-2017年我国宏观经济运行情况
- 二、2014-2017年我国宏观经济形势分析
- 三、2017年投资趋势及其影响预测
- 四、2014-2017年全球经济总体运行概况

第二节 政策法规环境分析

- 一、2014-2017年人力资源服务行业政策环境分析
- 二、2014-2017年国内宏观政策对其影响
- 三、2014-2017年行业产业政策对其影响

第三节 社会环境分析

- 一、人口环境分析
- 二、教育环境分析
- 三、文化环境分析
- 四、中国城镇化率
- 五、2014-2017年社会环境发展分析
- 六、2014-2017年社会环境对行业的影响分析

第四节 技术发展环境分析

- 一、国内人力资源服务行业技术现状

二、2014-2017年人力资源服务行业技术发展分析

三、2018-2024年人力资源服务行业技术发展趋势分析

第三章 全球人力资源服务行业发展分析

第一节 全球人力资源服务行业发展分析

一、全球人力资源服务行业发展历程

二、全球人力资源服务行业发展现状

三、全球人力资源服务行业发展预测

第二节 2014-2017年全球人力资源服务市场分析

一、2014-2017年全球人力资源服务市场回顾

二、2014-2017年全球人力资源服务需求分析

三、2014-2017年全球人力资源服务产销分析

四、2014-2017年全球人力资源服务市场环境

第三节 2014-2015主要国家地区人力资源服务市场分析

一、2014-2017年美国人力资源服务市场分析

二、2014-2017年欧洲人力资源服务市场分析

三、2014-2017年日本人力资源服务市场分析

四、2014-2017年韩国人力资源服务市场分析

五、2014-2017年其他国家人力资源服务市场

第二部分 行业运行现状第四章 我国人力资源服务行业发展现状

第一节 我国人力资源服务行业发展现状

一、我国人力资源服务行业发展历程

2007年国务院引发《关于加快服务业的若干意见》首次将人力资源服务业写入国务院文件，相应扶持政策陆续出台，如《劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》等。政府直接管理减少，产业引导、环境营造职能加强，各类人力资源服务新业态迅速崛起，呈现出向纵深发展、综合服务向一体化发展的特征。我国人力资源发展阶段

二、我国人力资源服务行业发展现状

三、我国人力资源服务行业发展预测

第二节 2014-2017年全国人力资源服务市场分析

一、2014-2017年全国人力资源服务市场规模分析

二、2014-2017年全国人力资源服务市场变化趋势

第三节 2014-2017年人力资源服务市场需求分析

一、2014-2017年人力资源服务市场销量分析

二、2018-2024年人力资源服务市场销量预测

第四节 对中国人力资源服务市场的分析及思考

一、人力资源服务市场分析

二、人力资源服务市场变化的方向

三、中国人力资源服务产业发展的新思路

四、对中国人力资源服务产业发展的思考

第五章 人力资源服务行业经济运行分析

第一节 2014-2017年中国人力资源服务产业工业总产值分析

一、2014-2017年中国人力资源服务产业工业总产值分析

二、不同规模企业工业总产值分析

三、不同所有制企业工业总产值比较

第二节 2014-2017年中国人力资源服务产业市场销售收入分析

一、2014-2017年中国人力资源服务产业市场总销售收入分析

二、不同规模企业总销售收入分析

三、不同所有制企业总销售收入比较

第三节 2014-2017年中国人力资源服务产业产品成本费用分析

一、2014-2017年中国人力资源服务产业成本费用总额分析

二、不同规模企业销售成本比较分析

三、不同所有制企业销售成本比较分析

第四节 2014-2017年中国人力资源服务产业利润总额分析

一、2014-2017年中国人力资源服务产业利润总额分析

二、不同规模企业利润总额比较分析

三、不同所有制企业利润总额比较分析

第六章 我国人力资源服务行业进出口分析

第一节 我国人力资源服务行业进口分析

一、人力资源服务行业进口行业贸易的特点和现状

二、人力资源服务行业主要进口市场分析

第二节 我国女性保健内行业出口分析

一、人力资源服务行业出口贸易的特点和现状

二、人力资源服务行业主要出口市场分析

第三节 2018-2024年我国人力资源服务行业进出口预测

第七章 人力资源服务价格走势及影响因素分析

第一节 2011-2017年人力资源服务行业价格回顾

第二节 人力资源服务行业当前市场价格及评述

第三节 人力资源服务价格影响因素分析

第四节 2018-2024年人力资源服务行业未来价格走势预测

第八章 人力资源服务行业上下游行业分析

第一节 人力资源服务行业上游行业分析

一、主要原材料介绍

二、重点上游行业发展现状

三、重点上游行业发展趋势预测

四、行业新动态及其对人力资源服务行业的影响

五、行业竞争状况及其对人力资源服务行业的意义

第二节 人力资源服务行业下游行业分析

一、主要应用领域分析

二、主要下游行业发展现状

三、主要下游行业发展趋势预测

四、主要下游行业市场现状分析

五、行业新动态及其对人力资源服务行业的影响

六、行业竞争状况及其对人力资源服务行业的意义

第三部分 行业竞争格局

第九章 2014-2017年人力资源服务行业区域市场分析

第一节 2014-2017年中国人力资源服务市场分析

一、2014-2017年行业发展现状分析

二、2014-2017年市场需求情况分析

三、2014-2017年市场规模情况分析

四、2014-2017年行业竞争格局分析

五、2018-2024年行业发展趋势分析

六、2018-2024年行业市场规模预测

第二节 2014-2017年华东地区人力资源服务市场分析

一、2014-2017年行业发展现状分析

二、2014-2017年市场需求情况分析

三、2014-2017年市场规模情况分析

四、2014-2017年行业竞争格局分析

五、2018-2024年行业发展趋势分析

六、2018-2024年行业市场规模预测

第三节 2014-2017年华北地区人力资源服务市场分析

一、2014-2017年行业发展现状分析

二、2014-2017年市场需求情况分析

三、2014-2017年市场规模情况分析

四、2014-2017年行业竞争格局分析

五、2018-2024年行业发展趋势分析

六、2018-2024年行业市场规模预测

第四节 2014-2017年华中地区人力资源服务市场分析

一、2014-2017年行业发展现状分析

二、2014-2017年市场需求情况分析

三、2014-2017年市场规模情况分析

四、2014-2017年行业竞争格局分析

五、2018-2024年行业发展趋势分析

六、2018-2024年行业市场规模预测

第五节 2014-2017年华南地区人力资源服务市场分析

一、2014-2017年行业发展现状分析

二、2014-2017年市场需求情况分析

三、2014-2017年市场规模情况分析

四、2014-2017年行业竞争格局分析

五、2018-2024年行业发展趋势分析

六、2018-2024年行业市场规模预测

第六节 2014-2017年东北地区人力资源服务市场分析

一、2014-2017年行业发展现状分析

二、2014-2017年市场需求情况分析

三、2014-2017年市场规模情况分析

四、2014-2017年行业竞争格局分析

五、2018-2024年行业发展趋势分析

六、2018-2024年行业市场规模预测

第七节 2014-2017年西南地区人力资源服务市场分析

- 一、2014-2017年行业发展现状分析
 - 二、2014-2017年市场需求情况分析
 - 三、2014-2017年市场规模情况分析
 - 四、2014-2017年行业竞争格局分析
 - 五、2018-2024年行业发展趋势分析
 - 六、2018-2024年行业市场规模预测
- 第八节 2014-2017年西北地区人力资源服务市场分析

- 一、2014-2017年行业发展现状分析
- 二、2014-2017年市场需求情况分析
- 三、2014-2017年市场规模情况分析
- 四、2014-2017年行业竞争格局分析
- 五、2018-2024年行业发展趋势分析
- 六、2018-2024年行业市场规模预测

第十章 人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 人力资源服务行业竞争分析

- 一、人力资源服务行业市场竞争分析
- 二、人力资源服务行业竞争格局分析
- 三、人力资源服务市场品牌竞争分析
- 四、人力资源服务行业终端竞争格局分析

第二节 人力资源服务行业产品竞争力优势分析

- 一、整体产品竞争力评价
- 二、产品竞争力评价结果分析
- 三、竞争优势评价及构建建议

第三节 人力资源服务行业竞争结构分析

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力

第四节 人力资源服务行业集中度分析

- 一、市场集中度分析

二、企业集中度分析

三、区域集中度分析

第五节 中国人力资源服务行业竞争格局综述

一、人力资源服务行业集中度

二、人力资源服务行业竞争程度

三、人力资源服务企业与品牌数量

第六节 中国人力资源服务行业国际竞争力比较

一、生产要素

二、需求条件

三、相关和支持性产业

四、企业战略、结构与竞争状态

第七节 人力资源服务企业竞争策略分析

一、提高企业核心竞争力的对策

二、影响企业核心竞争力的因素及提升途径

三、提高企业竞争力的策略

第十一章 人力资源服务行业模式及策略分析

第一节 人力资源服务广告策略

一、行业广告发展历程

二、行业媒体综合分析

三、行业电视传播媒体

第二节 人力资源服务营销营运系统

一、品牌错位切入

二、品类差异组合

三、团队规范操作

四、渠道价值联盟

第三节 人力资源服务行业市场营销分析

一、人力资源服务市场营销进化分析

二、中国人力资源服务营销新模式

三、中国人力资源服务终端营销分析

四、人力资源服务企业厚利快销策略

五、人力资源服务企业销售渠道分析

第四节 2018-2024年人力资源服务市场发展趋势分析

一、2018-2024年人力资源服务市场发展趋势预测

二、2018-2024年人力资源服务销售模式趋势预测

三、2018-2024年人力资源服务市场销售渠道趋势预测

第十二章 人力资源服务重点企业竞争分析

第一节 中国国际技术智力合作公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第二节 前程无忧网络信息技术（北京）有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第三节 北京外企人力资源服务有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第四节 上海对外服务有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第五节 科锐国际人力资源有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第六节 智联招聘

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第七节 北京凯洛格管理咨询有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第八节 中华英才网

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第九节 北京北森测评技术有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第十节 北京太和睿信企业管理顾问有限公司

一、企业发展概况

二、经营状况分析

三、竞争优势分析

四、发展战略分析

五、企业最新动态

第四部分 行业发展趋势

第十三章 人力资源服务行业发展趋势分析

第一节 我国人力资源服务行业前景与机遇分析

一、我国人力资源服务行业发展前景

二、我国人力资源服务行业发展机遇分析

三、2018-2024年人力资源服务行业的发展机遇分析

第二节 2018-2024年中国人力资源服务市场趋势分析

一、2017年人力资源服务行业市场趋势总结

二、2018-2024年人力资源服务行业发展趋势分析

三、2018-2024年人力资源服务市场发展空间

四、2018-2024年人力资源服务产业政策趋向

五、2018-2024年人力资源服务行业技术革新趋势

第十四章 未来人力资源服务行业发展预测

第一节 未来人力资源服务需求与消费预测

一、2018-2024年人力资源服务行业产品消费预测

二、2018-2024年人力资源服务市场规模预测

三、2018-2024年人力资源服务行业总产值预测

四、2018-2024年人力资源服务行业销售收入预测

五、2018-2024年人力资源服务行业总资产预测

第二节 2018-2024年中国人力资源服务行业供需预测

一、2018-2024年中国人力资源服务行业供给预测

二、2018-2024年中国人力资源服务行业需求预测

三、2018-2024年中国人力资源服务行业供需平衡预测

四、2018-2024年主要人力资源服务行业产品进出口预测

第十五章 人力资源服务行业投资机会与风险

第一节 人力资源服务行业投资机会分析

一、人力资源服务行业投资项目分析

二、可以投资的人力资源服务模式

三、2017年人力资源服务行业投资机会

第二节 2018-2024年人力资源服务行业发展预测分析

一、未来人力资源服务行业发展分析

二、未来人力资源服务行业技术开发方向

三、总体行业“十三五”整体规划及预测

第三节 行业投资收益率比较及分析

一、2017年相关产业投资收益率比较

二、2017年行业投资收益率分析

第四节 人力资源服务行业投资效益分析

一、2017年人力资源服务行业投资状况分析

二、2017年人力资源服务行业投资效益分析

三、2018-2024年人力资源服务行业投资趋势预测

四、2018-2024年人力资源服务行业的投资方向

第五节 影响人力资源服务行业发展的主要因素

一、2017年影响人力资源服务行业运行的有利因素分析

二、2017年影响人力资源服务行业运行的稳定因素分析

三、2017年影响人力资源服务行业运行的不利因素分析

四、2017年我国人力资源服务行业发展面临的挑战分析

五、2017年我国人力资源服务行业发展面临的机遇分析

第六节 人力资源服务行业投资风险及控制策略分析

一、2018-2024年人力资源服务行业市场风险及控制策略

二、2018-2024年人力资源服务行业政策风险及控制策略

三、2018-2024年人力资源服务行业经营风险及控制策略

四、2018-2024年人力资源服务行业技术风险及控制策略

五、2018-2024年人力资源服务行业同业竞争风险及控制策略

第五部分 投资战略研究

第十六章 人力资源服务行业投资战略研究

第一节 人力资源服务行业发展战略研究

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、业务组合战略

四、产业战略规划

五、营销品牌战略

第二节 对我国人力资源服务品牌的战略思考

一、企业品牌的重要性

二、实施品牌战略的意义

三、企业品牌的现状分析

第三节 人力资源服务企业经营管理策略

一、成本控制策略

二、定价策略

三、竞争策略

四、并购重组策略

五、营销策略

第四节 人力资源服务行业投资战略研究

一、2018-2024年人力资源服务行业投资战略

二、2018-2024年人力资源服务行业投资战略

三、2018-2024年人力资源服务行业投资战略

四、2018-2024年细分行业投资战略

第十七章 研究观点与结论（ZY GXH）

第一节 人力资源服务行业发展战略分析

一、人力资源服务行业现行战略模式分析

二、人力资源服务企业品牌战略典型模式分析

三、人力资源服务品牌发展的战略突破分析

第二节 人力资源服务行业营销策略分析及建议

一、人力资源服务行业营销模式

二、人力资源服务行业营销策略

第三节 人力资源服务行业企业经营发展分析及建议

一、人力资源服务行业经营模式

二、人力资源服务行业经营策略（ZY GXH）

图表目录：

图表：人力资源服务行业分类情况

图表：2011-2017年全球人力资源服务需求

图表：2011-2017年全球人力资源服务产量

图表：2011-2017年全球人力资源服务销量

图表：2011-2017年我国人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年我国人力资源服务市场销量

图表：2018-2024年人力资源服务市场销量预测

图表：2011-2017年人力资源服务行业需求规模

图表：2011-2017年人力资源服务行业盈利能力

图表：2011-2017年人力资源服务行业发展能力

图表：2011-2017年人力资源服务行业偿债能力分析

图表：2011-2017年人力资源服务行业销售收入前十家企业

图表：2011-2017年我国人力资源服务进口量

图表：2011-2017年我国人力资源服务出口量

图表：2018-2024年我国人力资源服务进出口预测

图表：2011-2017年华东地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年华东地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年华东地区人力资源服务市场规模预测

图表：2011-2017年华北地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年华北地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年华北地区人力资源服务市场规模预测

图表：2011-2017年华中地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年华中地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年华中地区人力资源服务市场规模预测

图表：2011-2017年华南地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年华南地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年华南地区人力资源服务市场规模预测

图表：2011-2017年东北地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年东北地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年东北地区人力资源服务市场规模预测

图表：2011-2017年西南地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年西南地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年西南地区人力资源服务市场规模预测

图表：2011-2017年西北地区人力资源服务市场规模

图表：2011-2017年西北地区人力资源服务行业竞争格局

图表：2018-2024年西北地区人力资源服务市场规模预测

详细请访问：<http://www.chinairr.org/report/R09/R0904/201807/25-268403.html>