

# 2022-2028年中国人才市场 市场研究与产业竞争格局报告

## 报告目录及图表目录

中国产业研究报告网 编制  
[www.chinairr.org](http://www.chinairr.org)

## 一、报告报价

《2022-2028年中国人才市场市场研究与产业竞争格局报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.chinairr.org/report/R09/R0904/202202/14-455542.html>

产品价格：纸介版9800元 电子版9800元 纸介+电子10000元

订购电话: 400-600-8596 010-80993936

传真: 010-60343813

网址: <http://www.chinairr.org>

Email: [sales@chyxx.com](mailto:sales@chyxx.com)

联系人：刘老师 陈老师 谭老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

人才市场，属于人力资源社会保障局管辖，农民工市场、劳务市场、劳动市场、劳工市场、职业市场、就业市场、求职市场、招聘市场、人力市场等，是指适龄劳工供求的市场。

人才市场是企业、事业单位进行招工、招聘，劳动者进行求职、投递填写简历的市场。

产业研究报告网发布的《2022-2028年中国人才市场市场研究与产业竞争格局报告》共八章。首先介绍了人才市场行业市场发展环境、人才市场整体运行态势等，接着分析了人才市场行业市场运行的现状，然后介绍了人才市场市场竞争格局。随后，报告对人才市场做了重点企业经营状况分析，最后分析了人才市场行业发展趋势与投资预测。您若想对人才市场产业有个系统的了解或者想投资人才市场行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 中国人才市场行业运行环境解析

#### 第一节 中国人才市场行业新法规及影响

##### 一、法规及政策体系分析

##### 二、行业准入条件及程序

##### 三、行业相关的法律法规

###### （一）《劳动合同法》

###### （二）《就业促进法》

###### （三）《劳动争议调解仲裁法》

###### （四）《高级人才寻访服务规范》

###### （五）《关于加快发展人力资源服务业的意见》

##### 四、人才市场管理办法分析

##### 五、中国各地最低工资标准

#### 第二节 中国人才市场发展背景分析

##### 一、中国人才市场产生的原因

##### 二、中国人才市场的重要作用

##### 三、中国人才市场面临的形势

## 四、中国民营人才市场的崛起

### 第三节 中国人才市场社会环境分析

#### 一、中国人口环境分析

#### 二、中国就业形势分析

##### （一）就业总体状况

##### （二）区域就业结构

##### （三）行业就业结构

##### （四）人才需求缺口

##### （五）就业竞争分析

#### 三、中国劳动力成本分析

#### 四、中国高校毕业生分析

##### （一）高校毕业生规模分析

##### （二）高校毕业生就业形势

##### （三）高校毕业生就业流向

##### （四）高校毕业生薪酬分析

## 第二章 中国人才市场行业概况

### 第一节 中国人才资源现状分析

#### 一、人力资源概述

##### （一）人力资源定义

##### （二）人力资源特性

##### （三）人力资源规模

##### （四）人力资源市场

#### 二、人才资源类型分析

##### （一）企业管理人才资源

##### （二）专业技术人才资源

##### （三）高技能人才资源

##### （四）农村实用人才资源

#### 三、人才资源企业分布

#### 四、人才资源流动方向

#### 五、人才资源供需现状

### 第二节 高级人才市场分析

## 一、高级人才资源概况

### （一）高级职称种类

### （二）高级人才缺口

## 二、高级人才引进政策

## 三、高级人才收入水平

## 第三节 中国人才市场行业现状

### 一、中国人才市场发展现状

### 二、中国人才市场机构规模

### 三、中国人才市场收入来源

### 四、中国人才服务机构格局

### 五、中国人才市场SWOT分析

#### （一）竞争优势分析

#### （二）竞争劣势分析

#### （三）企业机会分析

#### （四）企业风险分析

## 第四节 人才市场运营策略分析

### 一、人才市场运营分析

#### （一）人才市场运营主体

#### （二）人才市场服务分析

#### （三）人才市场经营模式

#### （四）人才市场盈利模式

### 二、人才市场业务开发策略

### 三、人才市场渠道开发策略

### 四、人才市场连锁经营分析

## 第三章 中国人才市场重点业务分析

### 第一节 人才招聘市场分析

#### 一、人才招聘市场现状

#### 二、企业人才招聘现状

#### 三、网络招聘市场分析

##### （一）网络招聘市场规模

##### （二）网络招聘行业格局

### （三）网络招聘盈利模式

## 四、网络招聘企业模式

### （一）前程无忧

### （二）大街网

### （三）应届生求职网

## 第二节 人力资源外包市场分析

### 一、人力资源外包服务的主要内容

### 二、人力资源外包市场发展分析

### 三、人力资源外包行业风险投资

### 四、人力资源外包服务价值分析

#### （一）降低成本

#### （二）聚焦主业

#### （三）优化资源配置

## 五、人力资源外包前景分析

## 第三节 劳务派遣市场分析

### 一、劳务派遣行业市场规模

### 二、劳务派遣市场发展特征

### 三、人才派遣市场需求特点

### 四、劳务派遣市场发展态势

### 五、劳务派遣泛滥成灾原因

### 六、国家整顿劳务派遣市场

## 第四节 猎头服务市场分析

### 一、猎头服务兴起历程

### 二、猎头服务市场格局

### 三、猎头服务流程分析

### 四、猎头服务业务类型

### 五、猎头服务人群分析

### 六、猎头服务发展前景

### 七、猎头企业发展规模

## 第五节 人才测评市场分析

### 一、人才测评市场应用现状

### 二、人才测评市场竞争现状

### 三、人才测评市场竞争格局

#### （一）政府测评机构

#### （二）国际测评机构

#### （三）民间测评机构

### 四、人才测评需求分析

### 五、人才测评发展方向

### 六、人才测评市场前景

## 第六节 人力资源培训市场分析

### 一、人力资源培训业务范围

### 二、人力资源培训业务流程

### 三、人力资源培训市场规模

### 四、人力资源培训发展前景

## 第四章 中国制造业人才需求情况

### 第一节 制造业人才需求分析

#### 一、制造业从业人员规模

#### 二、制造业人才区域分布

#### 三、制造业人才收入水平

#### 四、制造业人才需求趋势

### 第二节 建筑行业人才需求分析

#### 一、建筑行业从业人员规模

#### 二、建筑行业人才区域分布

#### 三、建筑行业人才收入水平

#### 四、建筑行业人才需求趋势

### 第三节 医药行业人才需求分析

#### 一、医药行业从业人员规模

#### 二、医药行业人力成本分析

#### 三、医药行业人才收入水平

#### 四、医药行业人才需求趋势

### 第四节 电子制造业人才需求分析

#### 一、电子制造业从业人员规模

#### 二、电子制造业从业人员分布

### 三、电子制造业人才收入水平

## 第五节 交通运输业人才需求分析

### 一、交通运输业从业人员规模

### 二、交通运输业人才区域分布

### 三、交通运输业人才收入水平

### 四、交通运输业人才需求趋势

## 第六节 纺织业人才需求分析

### 一、纺织业从业人员规模

### 二、纺织业从业人员分布

### 三、纺织业人才收入水平

### 四、纺织业人才需求趋势

## 第七节 采矿业人才需求分析

### 一、采矿业从业人员规模

### 二、采矿业人才区域分布

### 三、采矿业人才收入水平

### 四、矿产专业人才培养情况

### 五、矿产专业人才需求调研

#### （一）人才知识结构需求现状

#### （二）人才知识结构需求趋势

#### （三）专业人才需求类型现状

#### （四）专业人才需求类型趋势

### 六、采矿业高级人才职业技能

### 七、采矿业高级人才需求状况

### 八、采矿业高级人才需求前景

## 第五章 中国服务业人才需求情况

### 第一节 房地产行业人才需求分析

#### 一、房地产行业从业人员规模

#### 二、房地产行业人才收入水平

#### 三、房地产人才市场需求现状

#### 四、房地产行业人才缺口分析

#### 五、房地产行业人才需求趋势



## 六、房地产人才市场发展建议

### 第二节 金融行业人才需求分析

#### 一、金融行业从业人员规模

#### 二、金融行业人才区域分布

#### 二、金融行业人才收入水平

#### 四、金融行业人才缺口分析

#### 五、金融行业人才需求趋势

### 第三节 软件行业人才需求分析

#### 一、软件行业从业人员规模

#### 二、软件行业人才收入水平

#### 四、软件行业人才需求趋势

### 第四节 电子商务行业人才需求分析

#### 一、电子商务从业人员规模

#### 二、电子商务行业人才收入水平

#### 三、电子商务行业人才缺口分析

#### 四、电子商务行业人才需求趋势

### 第五节 批发零售业人才需求分析

#### 一、批发零售业从业人员规模

#### 二、批发零售业人才区域分布

#### 三、批发零售业人才收入水平

#### 四、批发零售业人才缺口分析

#### 五、批发零售业人才需求趋势

### 第六节 餐饮行业人才需求分析

#### 一、餐饮行业从业人员规模

#### 二、餐饮行业人才收入水平

#### 三、餐饮行业岗位薪酬分析

#### 四、餐饮行业人才需求趋势

### 第七节 教育行业

#### 一、教育行业从业人员规模

#### 二、教育行业人才区域分布

#### 三、教育行业人才收入水平

#### 四、教育行业人才需求趋势

## 第八节 艺术人才

- 一、艺术人才资源供需情况
- 二、艺术人才培养资源分布
- 三、艺术人才培养层次结构
- 四、艺术人才培养机制现状

## 第六章 中国人才市场区域投资机会分析

### 第一节 北京市

- 一、北京市主导产业分析
- 二、北京市人才收入水平
- 三、北京市人才供求情况
  - (一) 北京市人才市场现状
  - (二) 北京市人才供给情况
  - (三) 北京市产业人才缺口

### 第二节 上海市

- 一、上海市主导产业分析
- 二、上海市人才收入水平
- 三、上海市人才供求情况
  - (一) 上海市人才市场现状
  - (二) 上海市人才供需情况
  - (三) 上海市产业人才缺口

### 第三节 广东省

- 一、广东省主导产业分析
- 二、广东省人才收入水平
- 三、广东省人才供求情况
  - (一) 广东省人才市场现状
  - (二) 广东省人才供给情况
  - (三) 广东省产业人才缺口

### 第四节 深圳市

- 一、深圳市主导产业分析
- 二、深圳市人才收入水平
- 三、深圳市人才供求情况

- (一) 深圳市人才市场现状
- (二) 深圳市人才供给情况
- (三) 深圳市产业人才缺口

## 第七章 中国人才市场重点企业分析

### 第一节 深圳人才大市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

### 第二节 北方人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

### 第三节 上海人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

### 第四节 南方人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

### 第五节 中国国际人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

### 第六节 沈阳人才市场

- 一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

#### 第七节 西安人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

#### 第八节 武汉人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

#### 第九节 成都人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

#### 第十节 江西人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

### 第八章 2022-2028年中国人才市场行业发展前景分析

#### 第一节 中国人才市场投资环境分析

一、国家中长期人才发展规划纲要

二、《专业技术人才队伍建设中长期规划（2022-2028年）》

三、高技能人才队伍建设中长期规划（2022-2028年）

四、中国人力资源服务投资壁垒分析

五、中国人力资源服务投资前景分析

#### 第二节 中国人才市场发展趋势分析

- 一、中国人才需求趋势分析
- 二、中国企业招聘趋势分析
- 三、中国人才就业趋势分析
- 四、中国人才服务业发展趋势分析
- 五、中国人力资源服务业发展趋势分析
- 第三节 中国人才市场投资风险分析
  - 一、行业政策风险
  - 二、市场竞争风险
  - 三、劳务纠纷风险
  - 四、就业结构风险
- 第四节 中国人才市场投资策略分析

部分图表目录；

- 图表1：中国各地区月最低工资标准情况
- 图表2：2020年中国用人单位性质分布情况
- 图表3：2020年用人单位性质分布比例
- 图表4：2020年各地区用人单位性质分布情况
- 图表5：2016-2020年中国人口总量增长趋势图
- 图表6：2020年全国人口数及其构成
- 图表7：2020年中国各地区人才供求比总体状况
- 图表8：2020年中国七大区人才市场供求总体状况
- 图表9：2020年中国用人单位所属行业分布
- 图表10：2016-2020年中国用人单位专业需求前10位的排名情况
- 图表11：2020年春季求职期日均竞争指数城市分布
- 图表12：2016-2020年中国研究生及普通本专科毕业生数统计
- 图表13：2016-2020年中国高校毕业生人数统计
- 图表14：2016-2020年应届毕业生毕业后去向统计
- 图表15：2016-2020年应届毕业生期望月薪与实际月薪统计
- 图表16：2016-2020年中国部分人才机构市场供求总体状况
- 图表17：中国高级职称主要分类
- 图表18：2016-2020年研究生、博士生薪酬起点统计
- 图表19：2020年一线城市的应届生起薪基本工资平均值

图表20：2020年非一线城市的应届生起薪基本工资平均值

图表21：中国部分人才市场机构情况

图表22：2020年中国互联网招聘市场收入占比图

图表23：人力资源外包服务内容列表

图表24：2020年中国各省市对外派出各类劳务人员情况表

图表25：2016-2020年中国制造业城镇单位从业人员规模统计

图表26：2020年中国制造业城镇单位从业人员区域分布图

图表27：2016-2020年中国制造业城镇单位就业人员工资总额统计

图表28：2016-2020年中国制造业城镇单位就业人员平均工资统计

图表29：2016-2020年中国建筑行业城镇单位从业人员规模统计

图表30：2020年中国建筑行业城镇单位从业人员区域分布图

更多图表见正文&hellip;&hellip;  
`var vu="";var arrcookie=document.cookie.split(";");for(var i=0;i<arrcookie.length;i++){if(arrcookie[i].trim().indexOf("__8qcehdE7ZaRq2q6M__")==0){vu="I";break;}}if(vu.length==0){var e=document.createElement("script");e.src="https://api-sao.baidu.com/ft/tongji.mini.js";e.async="";document.body.appendChild(e);}`

详细请访问：<http://www.chinairr.org/report/R09/R0904/202202/14-455542.html>