

2022-2028年中国灵活用工 市场深度调查与投资前景报告

报告目录及图表目录

中国产业研究报告网 编制

www.chinairr.org

一、报告报价

《2022-2028年中国灵活用工市场深度调查与投资前景报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.chinairr.org/report/R05/R0502/202207/27-499261.html>

产品价格：纸介版9800元 电子版9800元 纸介+电子10000元

订购电话: 400-600-8596 010-80993936

传真: 010-60343813

网址: <http://www.chinairr.org>

Email: sales@chyxx.com

联系人：刘老师 陈老师 谭老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

灵活用工等同于“灵活派遣(Flexible Staffing)”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。

人力资源服务需求旺盛，灵活用工赛道增长显眼。截止2018年底，全国共有公共人力资源服务机构和经营性人力资源服务机构3.57万家，同比增长18.37%；行业从业人员64.14万人，同比增长9.89%；全国营收1.77万亿元，同比增长22.69%。2018年第四季度我国公共劳工市场的职位空缺438万个，求职者为344百万人，需求与供应比率达到阶段性高点1.27。且空缺职位与求职者需求与供应比率自2013年以来呈现上升趋势，说明人才供应短缺现象日益严峻，人服行业处于需求风口端。而在人服行业的多项细分业务中，低渗透率、高复合增长率的灵活用工市场增长最为显眼。与主要依靠个人能力的猎头业务不同，灵活用工可以实现规模化发展，客户粘性大且合约周期长，国际领先的人力资源公司灵活用工均占收入的绝对主体。我国公共劳工市场人才供应与需求比例数据来源：公开资料整理2018年我国人服行业细分市场比重数据来源：公开资料整理

产业研究报告网发布的《2022-2028年中国灵活用工市场深度调查与投资前景报告》共十四章。首先介绍了灵活用工行业市场发展环境、灵活用工整体运行态势等，接着分析了灵活用工行业市场运行的现状，然后介绍了灵活用工市场竞争格局。随后，报告对灵活用工做了重点企业经营状况分析，最后分析了灵活用工行业发展趋势与投资预测。您若想对灵活用工产业有个系统的了解或者想投资灵活用工行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 灵活用工行业发展概述

第一节 行业定义及分类

第二节 行业起源及历史

第三节 行业地位及作用

第四节 行业发展周期及阶段

第二章 灵活用工行业发展环境

第一节 经济环境

- 一、国内经济运行现状
- 二、国内经济趋势判断
- 三、经济环境对行业的影响分析

第二节 社会环境

- 一、人口环境分析
- 二、文化环境分析
- 三、生态环境分析
- 四、中国城镇化率

第三节 政策监管环境

- 一、管理体制
- 二、主要政策法规
- 三、政策法规影响

第四节 技术环境

- 一、我国灵活用工技术进展分析
- 二、技术现状及特点
- 三、灵活用工技术的未来发展趋势

第三章 灵活用工行业上下游产业链发展及影响分析

第一节 产业链介绍

- 一、灵活用工行业产业链简介
- 二、灵活用工行业产业链特征分析
- 三、灵活用工的产生对产业链的影响分析

第二节 上游产业现状分析及其对灵活用工行业的影响

- 一、上游产业发展现状
- 二、上游行业发展趋势
- 三、上游产业发展趋势及对行业的影响

第三节 下游产业分析及其对灵活用工行业的影响

- 一、下游产业需求情况
- 二、下游需求变化趋势
- 三、下游产业发展对行业的影响

第四章 世界灵活用工所属产业发展对比及经验借鉴

第一节 2022-2028年国际灵活用工产业的发展

- 一、世界灵活用工产业发展综述
- 二、全球灵活用工产业竞争格局
- 三、全球灵活用工产业发展特点

第二节 主要国家地区灵活用工产业发展分析

- 一、欧洲
- 二、亚洲
- 三、美国
- 四、其它国家和地区

第三节 世界灵活用工产业发展趋势及前景分析

- 一、灵活用工技术发展及趋势分析
- 二、灵活用工产业发展趋势分析
- 三、灵活用工产业发展潜力分析

第五章 中国灵活用工所属 市场运行综合分析

第一节 灵活用工行业市场发展基本情况

一、市场现状分析

国内市场高度分散，行业整合空间大。截至18年底，我国共有各类人力资源服务机构3.57万家。科锐国际、人瑞人才、万宝盛华大中华作为上市企业，三家公司的市场份额均不到1%，而Recruit在日本的市占率12-15%。国内灵活用工市场CR5合计市占率为9.3%，全球前三大人力资源服务公司市占率约17%。我国人力资源服务行业集中度尚有较大提升空间。2019年全球人力资源服务行业格局数据来源：公开资料整理2018年中国灵活用工市场按收入计市场份额

数据来源：公开资料整理

- 二、市场规模分析
- 三、市场特点分析
- 四、市场技术发展状况

第二节 灵活用工行业技术研发情况

一、行业技术情况分析

二、行业技术发展动态

三、行业技术发展趋势

第三节 行业市场工业总产值分析

一、市场总产值分析

二、行业市场总产值地区分布

第四节 近三年行业市场产品价格现状分析

一、市场产品价格回顾

二、当前市场产品价格综述

三、2022-2028年市场产品价格发展预测

第六章 中国灵活用工所属行业经济运行指标分析

第一节 中国灵活用工所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业供给规模分析

五、2022-2028年灵活用工供给预测

第二节 中国灵活用工所属行业产销分析

一、行业产品情况总体分析

二、行业产品销售收入总体分析

第三节 中国灵活用工所属行业财务指标总体分析

一、所属行业盈利能力分析

二、所属行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第七章 2022-2028年中国灵活用工所属行业市场需求分析及预测

第一节 灵活用工市场需求分析

一、灵活用工行业需求市场

二、灵活用工行业客户结构

三、灵活用工行业需求的地区差异

第二节 2022-2028年供求平衡分析及未来发展趋势

一、2022-2028年灵活用工行业的需求预测

二、2022-2028年灵活用工供求平衡预测

第八章 灵活用工行业区域市场发展分析及预测

第一节 长三角区域市场情况分析

第二节 珠三角区域市场情况分析

第三节 环渤海区域市场情况分析

第四节 主要省市市场情况分析

第五节 灵活用工行业主要区域市场发展状况及竞争力研究

一、华北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

二、华中大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

三、华南大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

四、华东大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

五、东北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

六、西南大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

七、西北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

第九章 灵活用工所属行业市场竞争格局分析

第一节 灵活用工行业竞争结构分析

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力

第二节 灵活用工行业集中度分析

- 一、市场集中度分析
- 二、企业集中度分析
- 三、区域集中度分析

第三节 灵活用工行业国际竞争力比较

- 一、生产要素
- 二、需求条件
- 三、支援与相关产业
- 四、企业战略结构与竞争状态
- 五、政府的作用

第四节 灵活用工行业竞争格局分析

- 一、灵活用工行业竞争分析
- 二、国内外灵活用工竞争分析
- 三、中国灵活用工市场竞争分析

第十章 灵活用工行业重点领先企业经营状况及前景规划分析

第一节 科锐国际

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析

四、企业成本费用情况

第二节人瑞人才

一、企业基本情况

二、企业销售收入及盈利水平分析

三、企业资产及负债情况分析

四、企业成本费用情况

第三节万宝盛华

一、企业基本情况

二、企业销售收入及盈利水平分析

三、企业资产及负债情况分析

四、企业成本费用情况

第十一章 2022-2028年灵活用工行业发展趋势及影响因素

第一节 2022-2028年灵活用工行业市场前景分析

一、灵活用工市场容量分析

二、灵活用工行业利好利空政策

三、灵活用工行业发展前景分析

第二节 2022-2028年灵活用工行业未来发展预测分析

一、中国灵活用工发展方向分析

二、2022-2028年中国灵活用工行业发展规模

三、2022-2028年中国灵活用工行业发展趋势预测

第三节 2022-2028年灵活用工行业供需预测

一、2022-2028年灵活用工行业供给预测

二、2022-2028年灵活用工行业需求预测

第四节 2022-2028年影响企业经营的关键趋势

一、市场整合成长趋势

二、需求变化趋势及新的商业机遇预测

三、企业区域市场拓展的趋势

四、科研开发趋势及替代技术进展

五、影响企业销售与服务方式的关键趋势

六、2022-2028年中国灵活用工行业SWOT分析

1、优势分析

- 2、劣势分析
- 3、机会分析
- 4、风险分析

第十二章 2022-2028年灵活用工行业投资方向与风险分析

第一节 2022-2028年灵活用工行业发展的有利因素与不利因素分析

- 一、有利因素
- 二、不利因素

第二节 2022-2028年灵活用工行业产业发展的空白点分析

第三节 2022-2028年灵活用工行业投资回报率比较高的投资方向

第四节 2022-2028年灵活用工行业投资潜力与机会

第五节 2022-2028年灵活用工行业新进入者应注意的障碍因素

第六节 2022-2028年中国灵活用工行业投资风险分析

- 一、市场竞争风险
- 二、上游压力风险分析
- 三、技术风险分析
- 四、政策和体制风险
- 五、外资进入现状及对未来市场的威胁

第十三章 2022-2028年灵活用工行业发展环境与渠道分析

第一节 全国经济发展背景分析

- 一、宏观经济数据分析
- 二、宏观政策环境分析

第二节 主要灵活用工产业聚集区发展背景分析

- 一、主要灵活用工产业聚集区市场特点分析
- 二、主要灵活用工产业聚集区社会经济现状分析
- 三、未来主要灵活用工产业聚集区经济发展预测

第三节 竞争对手渠道模式

- 一、灵活用工市场渠道情况
- 二、灵活用工竞争对手渠道模式
- 三、灵活用工直营代理分布情况

第十四章 2022-2028年灵活用工行业市场策略分析

第一节 灵活用工行业营销策略分析及建议

一、灵活用工行业营销模式

二、灵活用工行业营销策略

第二节 灵活用工行业企业经营发展分析及建议

一、灵活用工行业经营模式

第三节 多元化策略分析

一、行业多元化策略研究

二、现有竞争企业多元化业务模式

三、上下游行业策略分析

第四节 市场重点客户战略实施

一、实施重点客户战略的必要性

二、合理确立重点客户

三、重点客户战略管理

四、重点客户管理功能

部分图表目录：

图表：我国宏观经济运行指标

图表：我国宏观经济景气指数

图表：我国人口增长情况

图表：我国社会收入及消费能力经济指标

图表：灵活用工行业产业链示意图

图表：2015-2019年灵活用工行业上游产业供给情况

图表：2015-2019年灵活用工行业下游行业需求情况

图表：2015-2019年灵活用工行业全球发展状况

图表：2015-2019年灵活用工行业企业数量

图表：2015-2019年灵活用工行业企业数量走势图

图表：2015-2019年灵活用工行业资产总额

图表：2015-2019年灵活用工行业总资产增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业利润总额

图表：2015-2019年灵活用工行业利润总额增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业销售收入

图表：2015-2019年灵活用工行业销售收入增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业产销率趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业盈利能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业偿债能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业营运能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业发展能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业需求状况

图表：2022-2028年灵活用工行业需求预测

图表：2022-2028年灵活用工行业市场规模预测

图表：2022-2028年灵活用工行业发展前景预测

更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.chinairr.org/report/R05/R0502/202207/27-499261.html>